

SYLLABUS DE COURS

Année d'étude - parcours	M2 Droit de l'emploi et des relations sociales
Intitulé du cours	Droit de l'emploi et des conditions de travail
Semestre	1
Objectifs et compétences développées	<p>Acquisition de connaissances permettant aux élèves de</p> <ul style="list-style-type: none"> - maîtriser les notions essentielles du droit de l'emploi et des conditions de travail - garantir le respect du cadre d'exercice des mécanismes et outils juridiques en vue d'apporter des solutions opérationnelles dans ce domaine - assurer une veille juridique en la matière - analyser des situations professionnelles afin de proposer des solutions juridiquement pertinentes - sensibiliser et accompagner les acteurs et partenaires sociaux dans leurs démarches de gestion de l'emploi et des conditions de travail.
Contenu et moyens pédagogiques	<p>Introduction : Notions d'emploi et contrat de travail - Emploi atypiques et périmètre du droit du travail – Conditions de travail</p> <p>I - Gestion de l'emploi : catégories d'emploi, gestion des emplois et des parcours professionnels, formation professionnelle, transition professionnelle, égalité dans l'emploi et carrière</p> <p>II - Préservation de l'emploi : transfert d'entreprise, ruptures conventionnelles collectives, licenciements économiques et PSE, CSP et congé de reclassement, activité partielle, temps partiel thérapeutique, garanties individuelles et collectives d'emploi, adaptation à l'emploi et reclassement dans l'entreprise, réintégration dans l'emploi</p> <p>III - Conditions de travail, notion - Formes de rémunération, égalité des rémunérations, garanties de paiement - Durée du travail et aménagements négociés</p>
Pré-requis	Master 1 en droit ou équivalent
Modalités d'évaluation	Examen anonyme écrit (en 3 heures) sous forme pratique
Références bibliographiques	Emmanuel Dockès / Gilles Auzero / Dirk Baugard, Précis Dalloz de droit du travail, Éditions Dalloz