

SYLLABUS DE COURS

Année d'étude - parcours	M1 Droit de l'emploi et des relations sociales M1 Droit social comparé M1 Enjeux et techniques de droit social
Intitulé du cours	Droit de la rémunération et du temps de travail
Semestre	1
Objectifs et compétences développées	<p>Acquis d'apprentissage :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comprendre l'importance historique et contemporaine du droit de la durée de travail et des règles afférentes à la rémunération • Comprendre l'articulation et les liens entre durée du travail et rémunération du travail • Manier avec aisance les concepts du droit de la rémunération et du temps de travail • Maîtriser les outils juridiques permettant la mise en application du droit de la rémunération et du temps de travail (textes, jurisprudence, revues) • Se perfectionner dans l'usage d'outils numériques permettant l'application du droit de la protection sociale • Parfaire les aptitudes à l'analyse et au raisonnement juridiques <p>Compétence visée : le diplômé est capable de mobiliser les règles, techniques et les outils du droit de la protection sociale dans un contexte professionnel en entreprise, dans un organisme de sécurité sociale ou dans une administration.</p>
Contenu et moyens pédagogiques	<p>Introduction</p> <ul style="list-style-type: none"> • Historique • Rôle des différentes sources (étatiques, conventions et accords collectifs, contrat de travail) <p>Durée du travail</p> <ul style="list-style-type: none"> • Qualification de temps de travail effectif et conséquences • Durées maximales de travail • Aménagement individuels du temps de travail (forfaits, temps partiel, travail intermittent, etc.) • Aménagements collectifs du temps de travail (calcul plurihebdomadaire, travail par cycle, etc.) • Temps de travail particuliers (travail de nuit, astreintes, équivalences) • Temps de repos • Congés payés annuels et congés spéciaux <p>Rémunération</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sources, salaires minimaux • Qualification de rémunération/salaire - Assiette • Salaire, avantages en nature, primes • Intéressement, participation, actionnariat salarié • Paiement du salaire et de la rémunération

	<ul style="list-style-type: none"> • Garanties salariales • Prescription des créances salariales • Prévoyance d'entreprise • Egalité salariale <p>Cours magistral de 35h assorti de travaux dirigés</p>
Pré-requis	<ul style="list-style-type: none"> • Introduction au droit • Droit des obligations (en particulier responsabilité civile) • Droit du travail (L3)
Modalités d'évaluation	Les étudiants sont évalués en contrôle continu (TD) et par un examen écrit de trois heures sur table en fin de semestre.
Références bibliographiques	G. Auzero, D. Baugard, E. Dockès, Droit du travail, Dalloz (éd. de l'année) P. Bailly, M. Blatman, G. Pignarre, M. Vericel, Droit des conditions de travail, Dalloz (éd. de l'année)